



SINDICATO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO MEXICANO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA

BOLETÍN INFORMATIVO 07

Diciembre de 2013

A TODOS LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO MEXICANO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA

VISITA DE LOS COMPAÑEROS DEL SINDICATO INDEPENDIENTE DE ACADÉMICOS DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS (SIACOP)

Comité Ejecutivo

M. I. Rafael Espinosa
Méndez
Secretario General

Dr. Javier Avilés López
Secretario de Trabajo y
Conflictos

M. C. Marco Antonio
Mijangos Carro
Secretario de Finanzas

Ing. Óscar David
Santillán Hernández
Secretario de
Organización

Ing. Manuel Carrillo
Oliva.
Secretario de Actas y
Acuerdos

Comité de Vigilancia:

M. C. Ovidio Camarena
Medrano
Presidente

Ing. Teo Tonatiuh
Enrique Escobedo López
Secretario

Dr. Armando Rivas
Hernández.
Vocal

Comité de Honor y Justicia

M. I. Ricardo Andrés
Álvarez Bretón
Presidente

Fis. Luis González Hita
Secretario

Lic. Gemma Cristina
Millán Malo
Vocal

Como fue anunciado oportunamente, el pasado lunes 16 de diciembre de 2013 nos visitaron los compañeros del SIACOP Dr. Lenin Gerardo Guajardo Hernández (Secretario General), Dra. Carmen Mendoza Castillo (Secretaría de Actas) y M. C. Juan Manuel López Meneses (Secretario de Relaciones Exteriores).

En esta visita los compañeros del SIACOP nos relataron sus EXPERIENCIAS, LOGROS Y LA LUCHA SINDICAL que han llevado a cabo para ganar diversos beneficios, los cuales han obtenido gracias a la decisión de haberse ORGANIZADO para constituir su sindicato.

Hoy en día, los trabajadores académicos del Colegio de Postgraduados han logrado homologar su salario con el tabulador del CINVESTAV, logrando así incrementar su SALARIO BASE en un 70% en comparación con el nivel que tenían hasta antes de 2008. Adicionalmente, han logrado obtener diversas prestaciones que, sumadas al salario base, incrementan sus SALARIO TOTAL en más de 40%.

Sin embargo, NO TODOS ESTOS LOGROS SE ALCANZARON FÁCILMENTE. Constituidos desde 2004, los compañeros del SIACOP han tenido que luchar arduamente en contra de un sistema establecido que busca subyugar al trabajador. Ante el desprecio, la indiferencia y el trato hostil de parte de sus autoridades, se vieron obligados a realizar marchas, plantones y hasta una HUELGA DE 97 DÍAS de duración en 2008 para así lograr la firma de su CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

Finalmente, nuestros visitantes hicieron hincapié en que, según su experiencia, el factor determinante para alcanzar la victoria ha sido la cohesión de LA GRAN MAYORÍA LOS MIEMBROS DEL SIACOP. Es decir, la solidaridad y la conciencia de grupo de todos los agremiados, reflejados en su ACTIVA PARTICIPACIÓN en las convocatorias de su comité directivo y en la confianza que depositen en el mismo.

De nuestra parte, nos quedamos con la admiración y el ejemplo de lucha y tenacidad de los compañeros del SIACOP y les reiteramos nuestro más sincero agradecimiento por haber venido a compartirnos sus historias.



**SINDICATO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO
MEXICANO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA**
